

**VSIA „Latvijas Radio” (reģ. nr. 40003080614)**  
**konkursa**  
**par Latvijas Radio Galvenā sabiedrisko attiecību speciālista/-es amata vietu**  
**NOLIKUMS**

**1. Konkursa vispārīgie noteikumi**

Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts un norisinās pretendentu atlases atklāts konkurss (turpmāk – konkurss) uz VSIA „Latvijas Radio” (turpmāk – Radio) Galvenā sabiedrisko attiecību speciālista/-es (turpmāk- SA speciālists) amata vietu Komunikācijas un multimediju daļā.

**1.1. SA speciālista pienākumi ietver:**

- 1.1.1. Strādāt ar dažāda mēroga komunikācijas un korporatīvās sociālās atbildības projektiem – projektu plānošanu, vadību, aktivitāšu īstenošanu mediju attiecību, pašreklāmas un mārketinga jomās.
- 1.1.2. Nodrošināt Latvijas Radio tēla veidošanas aktivitātes un informācijas gatavošanu.
- 1.1.3. Īstenot iekšējās komunikācijas pasākumus.
- 1.1.4. Līdzdarboties Latvijas Radio komunikācijas, t.sk. digitālās komunikācijas stratēģijas veidošanā un īstenošanā.
- 1.1.5. Organizēt uzņēmuma pārstāvību un komunikāciju ar Eiropas Raidorganizāciju apvienību (EBU).

**1.2. Pretendentam tiek izvirzītas šādas prasības:**

- 1.2.1. Augstākā akadēmiskā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība humanitārajās vai komunikācijas zinātnēs.
- 1.2.2. Vismaz divu gadu pieredze sabiedrisko attiecību jomā.
- 1.2.3. Sabiedrisko attiecību instrumentu pārzināšana, t.sk. iekšējās komunikācijas, integrēto komunikācijas projektu, mediju attiecību, digitālās komunikācijas jomā, mediju vides pārzināšana.
- 1.2.4. Teicamas komunikācijas prasmes, teicamas latviešu valodas zināšanas, svešvalodu (angļu, krievu) zināšanas labā līmenī.
- 1.2.5. Labas prasmes sociālo mediju lietošanā un vides pārzināšanā.
- 1.2.6. Iniciatīva, radošums, elastība, atbildība, spēja strādāt komandā, spēja veikt darbu paaugstināta stresa apstākļos.

**2. Konkurss tiek izsludināts 2021.gada 30.augustā** Radio interneta vietnes (<http://www.latvijasradio.lsm.lv/lr/>) sadaļā „Vakances”, Radio facebook kontā,

Nodarbinātības valsts aģentūras mājaslapā un vakanču portālā <https://cvvp.nva.gov.lv/#/pub/>.

### 3. Pieteikšanās konkursam un konkursa termiņi

3.1. Pēc konkursa izsludināšanas Radio mājas lapā pretendenti iesniedz nolikumā noteikto **informāciju līdz 2021.gada 15.septembrim** (ieskaitot), to nosūtot elektroniski uz elektroniskā pasta adresi: [darbs@latvijaradio.lv](mailto:darbs@latvijaradio.lv) ar norādi „VAKANCE LATVIJAS RADIO SABIEDRISKO ATTIECĪBU SPECIĀLISTA/-ES AMATS”.

3.2. Pretendents iesniedz:

3.2.1. motivācijas vēstuli;

3.2.2. *Curriculum Vitae* (CV), norādot kontaktāruņa numuru un e-pasta adresi;

3.2.3. vienu preses relīzi un vienu komunikācijas plānu, ko Jūs līdz šim esat gatavojis (-usi), lai gūtu ieskatu Jūsu profesionālajās prasmēs.

### 4. Konkursa komisijas sastāvs

4.1. Konkursa komisijas (turpmāk – komisija) sastāvā tiek iekļauti: Radio valdes priekšsēdētājs, Komunikācijas un multimediju daļas vadītājs, Personāla daļas vadītājs.

4.2. Komisijas sastāvs var tikt mainīts gadījumā, ja tam ir objektīvi iemesli – komisijas locekļa slimība vai cita neplānota prombūtne.

4.3. Jautājumus, kas nav noregulēti nolikumā, izlemj komisija balsojot ar vienkāršu balsu vairākumu.

### 5. Konkursa norise

5.1. Pēc informācijas iesniegšanas termiņa beigām visi saņemtie pieteikumi tiek izskatīti komisijā divās kārtās.

5.2. Konkursa pirmajā kārtā Komisija vērtē pretendentu iesniegto informāciju. **Uz otro kārtu tiek virzīti pretendenti, kuri ir iesnieguši visu pieprasīto informāciju un kura atbilst konkursa Nolikuma 3.punktam.**

5.3. Laikā **no 2021.gada 22.septembra līdz 2021.gada 27.septembrim** Radio Personāla daļa organizē darba intervijas ar pretendentiem. Personāla daļa pa tālruni vienojas ar pretendentu par darba intervijas laiku, nepieciešamības gadījumā nosūtot informāciju uz pretendenta elektroniskā pasta adresi. Darba intervija notiek Radio telpās Doma laukuma 8, Rīgā, drošos epidemioloģiskos apstākļos, uzrādot sadarbspējīgu Covid19 sertifikātu.

5.4. **Līdz 2021.gada 28.septembrim** Komisija vērtē pretendentu atbilstību darba intervijas vērtēšanas kritērijiem.

5.5. Visā konkursa laikā pretendenti tiek vērtēti objektīvi, pamatojoties tikai uz nolikumā noteiktajām prasībām un kritērijiem.

### 6. Pretendenta vērtēšanas kritēriji

6.1. Konkursa pirmajā kārtā komisija vērtē pretendenta iesniegtās informācijas atbilstību nolikumam un atbilstību konkursa prasībām, kā arī profesionālo piemērotību amata vietai, pamatojoties uz pretendenta iesniegtajiem pieteikuma dokumentiem: CV, motivācijas vēstuli, kā arī pievienoto preses relīzi un komunikācijas plānu.

6.2. Konkursa otrajā kārtā komisija vērtē pretendenta sniegumu darba intervijā, pārlicinoties par pretendenta atbilstību konkursa prasībām un profesionālo piemērotību amata vietai. Komisija ņem vērā:

6.2.1. profesionālās kompetences un pieredzi;

6.2.2. darba pienākumu izpratni;

6.2.3. prasmi komunicēt;

6.2.4. izpratni par mediju darbības principiem.

## 7. Pretendentu vērtēšanas kārtība

- 7.1. Komisija pretendētus vērtē komisijas sēdēs, kuras sasauc komisijas vadītājs.
- 7.2. Komisijas loceklis vērtē katra pretendenta individuālo sniegumu darba intervijā, aizpildot individuālā vērtējuma veidlapu (Pielikums Nr.1).
- 7.3. Katrs komisijas loceklis kritērijus vērtē četru punktu sistēmā, katru no vērtēšanas kritērijiem novērtējot ar vienu no šādām atzīmēm: 4 – teicami, 3 – labi, 2 – viduvēji, 1 – vāji.
- 7.4. Tiek aprēķināts katra komisijas locekļa piešķirto vērtējumu vidējais aritmētiskais, saskaitot katra kritērija vērtējumu un izdalot ar kritēriju skaitu. Tiek aprēķināta kopīgā vidējā atzīme katram pretendētā, saskaitot vidējos aritmētiskos vērtējumus un izdalot ar komisijas locekļu skaitu. Trešajā kārtā tiek arī aprēķināta kopīgā Pielikuma Nr. 1 un Pielikuma Nr.2 vidējā atzīme katram pretendētā, saskaitot vidējos aritmētiskos vērtējumus un izdalot ar komisijas locekļu skaitu.
- 7.5. Pretendenti, kas ieguvuši kopīgo vidējo atzīmi, kas nav zemāka par trīs, tiek izvirzīti galīgā lēmuma pieņemšanai.
- 7.6. **Gala lēmums par pretendentiem tiek pieņemts līdz 2021.gada 30.septembrim** komisijas noslēguma sēdē, komisijai kopīgi nonākot pie galīgā lēmuma par darba tiesisko attiecību uzsākšanu ar pretendentu vai pieņemot lēmumu par konkursa noslēgšanos bez rezultātiem. Nepieciešamības gadījumā komisijai ir tiesības pagarināt galīgā lēmuma pieņemšanas termiņu.
- 7.7. Komisija, motivējot savu lēmumu, ir tiesīga izvēlēties jebkuru no pretendentiem, kurš izvirzīts galīgā lēmuma pieņemšanai, vai arī neizvēlēties nevienu no tiem. Nevienprātības gadījumā komisija atklāti balso ar vienkāršu balsu vairākumu.
- 7.8. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Komisijas locekļu individuālo vērtējumu veidlapas ir neatņemamas protokola sastāvdaļas.

## Pielikums Nr.1

pie

VSIA „Latvijas Radio” konkursa

par Galvenā sabiedrisko attiecību speciālista/-es amata vietu

Komisijas locekļa \_\_\_\_\_

### Darba intervijas

#### individuālā vērtējuma veidlapa

saskaņā ar konkursa nolikuma 3. punktā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem un  
6.punktā noteikto vērtēšanas kārtību

Nr.	Pretendenta vārds, uzvārds	<u>Pirmais kritērijs:</u> Profesionālās kompetences un pierece	<u>Otrais kritērijs</u> Radio SA speciālista darba pienākumu izpratne	<u>Trešais kritērijs:</u> Prasme komunicēt	<u>Ceturtais kritērijs:</u> izpratne par mediju darbības principiem.	<b>Kritēriju vērtējuma kopējā summa</b> (1+2+3+4)	<b>Vidējais aritmētiskais</b> ((1+2+3+4)/ 4)